

**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE ERICSSON DE COLOMBIA  
“COOERICSSON”**

**INFORME DE GESTION 2022**

Señores

**ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS  
COOERICSSON**

Ciudad

En mi calidad de Gerente y Representante Legal de la Cooperativa de Trabajadores de Ericsson de Colombia – COOERICSSON; en cumplimiento del Estatuto y del marco legal que nos rige, me permito presentar a la Asamblea General de Asociados el Informe de Gestión del año 2022, en donde se resumen resultados financieros, balance social, actividades y proyectos ejecutados.

Los resultados obtenidos en el periodo fiscal 2022, son el reflejo del trabajo coordinado y articulado con el Consejo de Administración, el recurso humano con que cuenta COOERICSSON, al igual, que con el compromiso y la participación constructiva de todos los Asociados, pero también con el permanente seguimiento, control y apoyo de forma independiente de los órganos de control, como la Junta de Vigilancia y la revisoría fiscal, que con sus observaciones y conceptos ayudaron de una u otra forma a lograr el resultado obtenido durante el año 2022.

El año 2022, contrario a los años inmediatamente anteriores, fue un excelente año en resultados y logros alcanzados, en especial el segundo semestre; el levantamiento de las medidas de la emergencia económica y sanitaria, hizo que muchos de nuestros asociados retornarán la confianza de inversión y endeudamiento, adquiriendo obligaciones crediticias, conllevando a una alta demanda de estos servicios en el segundo semestre del año 2022, logrando de esta forma, una excelente colocación de cartera y por ende, una disminución del efectivo o disponible al cierre del año; igualmente en el segundo semestre, debido al incremento de las tasas de interés por parte del Banco de la República, el efectivo disponible se logró colocar en CDTs a tasas de interés representativas y beneficiosas para COOERICSSON.

En resumen, los resultados tanto financieros como sociales fueron satisfactorios al cierre del año fiscal, igualmente, se logró entregar en el primer semestre del año, un bono de ayuda económica a los Asociados y cumplir con las demás actividades sociales programadas, manteniendo siempre el balance social que es uno de los objetivos de COOERICSSON, todo dentro de las restricciones que aun persistían en el primer semestre del año 2022, logrando de esta forma unos indicadores satisfactorios y manteniendo la liquidez y solidez económica que ha caracterizado a COOERICSSON.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Como se mencionó anteriormente, el año 2022 fue un año de reactivación, especialmente el segundo semestre, con una mayor colocación de cartera, un flujo de efectivo o disponible a la baja y unos resultados e indicadores financieros realmente satisfactorios, conservando la solidez económica y patrimonial, manteniendo una cartera relativamente sana.

El disponible o efectivo disminuyó ostensiblemente con relación al saldo existente al cierre del año 2021, exactamente en un 74.80%, pasando de \$2.290.117.014 a \$577.012.098 en el 2022; disponible que en un porcentaje del 62.83% al cierre del año, se encontraba en cuentas fiduciarias a la vista, generando una rentabilidad de acuerdo al mercado financiero que incremento tasas de interés, durante el segundo semestre del año.

En el año 2022, se reactivó la confianza de los Asociados en invertir, en especial en vivienda, lo que repercutió directamente en una mayor colocación de cartera, con una variación de un año a otro del 127.21%.

La rotación de cartera fue del 69.60%, índice totalmente superior a los dos años anteriores.

Los activos se incrementaron en 5.83% con relación al año anterior, algo normal y que se relaciona directamente con el incremento del patrimonio que fue el 5.75%, por incremento de aportes; son indicadores que mejoraron frente al año 2021. De otra parte, los pasivos tuvieron un incremento del 18.76%, básicamente por el saldo existente al cierre del periodo del fondo de servicios comunes.

Los excedentes del año 2022 fueron de \$171.741.389 mostrando un incremento del 26.31% con respecto al año anterior, básicamente por la mayor colocación de cartera, pero también ayudó los rendimientos financieros generados en el segundo semestre y la optimización de gastos. Todo lo anterior, a pesar de la baja en tasas de interés que se mantuvieron durante todo el año en COOERICSSON.

### CARTERA

#### COMPOSICIÓN DE LA CARTERA

La cartera esta discriminada así:

Largo Plazo	\$6.567.960.432
Corto Plazo	\$ 400.805.782
Por Nomina	\$2.047.363.372
Por caja	\$4.921.402.842

Se resalta el crecimiento de cartera durante el año, que ascendió a la suma de \$6.968.766.214 y que, a pesar de dicho crecimiento, es una cartera relativamente sana; excepto el caso de un Asociado que se encuentra en proceso de cobro jurídico, por mora

en pago de dos créditos (uno de vivienda y otro largo plazo) que ascienden a la suma de \$59.725.508, antes de intereses de mora, corrientes y gastos de proceso jurídico. Dentro del proceso de cobro jurídico se está haciendo efectiva la garantía real, que corresponde a la hipoteca de un apartamento y cuenta actualmente con el registro del respectivo embargo a favor de COOERICSSON.

### **CREDITOS OTORGADOS EN EL 2022, COMPARATIVO CON EL 2021**

En el transcurso del año 2022, se colocaron 254 créditos, es decir un 31,60% más que el año anterior, que ascendieron a la suma de \$4.850.054.000, lo que significo también un incremento en monto del 127.20%; que se discriminaron así y los cuales están expresados en miles de pesos:

<b>LÍNEA DE CREDITO</b>	<b>AÑO 2022</b>	<b>Partic.</b>	<b>AÑO 2021</b>	<b>Partic.</b>
Vivienda	\$ 1.841.444	37,97%	\$ 153.374	7,19%
Largo Plazo	\$ 811.689	16,74%	\$ 712.397	33,37%
Compra Cartera	\$ 613.578	12,65%	\$ 208.667	9,78%
Inmueble	\$ 520.000	10,72%	\$ 405.204	18,98%
Vehículo	\$ 283.458	5,84%	\$ 25.000	1,17%
Educación	\$ 260.132	5,36%	\$ 292.866	13,72%
Crédito personal	\$ 143.330	2,96%	\$ 65.173	3,05%
Impuestos/Valorización/Pólizas	\$ 87.743	1,81%	\$ 64.380	3,02%
Recreación	\$ 87.055	1,79%	\$ 99.164	4,65%
Corto Plazo	\$ 80.693	1,66%	\$ 28.352	1,33%
Rotativo	\$ 64.881	1,34%	\$ 23.600	1,11%
Calamidad / Odontologico	\$ 36.561	0,75%	\$ 30.700	1,44%
Mercancia / Computador	\$ 19.490	0,40%	\$ 25.758	1,21%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 4.850.054</b>	<b>100,00%</b>	<b>\$ 2.134.635</b>	<b>100,00%</b>

En el año 2022, sobresalieron las líneas de crédito de vivienda e inmueble, tal vez por la confianza de los asociados en invertir en finca raíz, al igual que el rubro de compra de cartera, debido a las altas tasas de interés en el sector financiero para tarjetas de crédito; también se vio un incremento en la demanda de créditos para adquisición de vehículo; las demás líneas de crédito se comportaron similares a años anteriores.

### **CREDITOS CON TASA DE INTERES DE BENEFICIO SOCIAL**

Los créditos otorgados por estas líneas con tasas de interés de beneficio social, como son: Educación, Calamidad Doméstica, Odontología y Recreación, que son importantes dentro del balance social de COOERICSSON, durante el año 2022 ascendieron a la suma de \$383.748 (cifra en miles de pesos), que representan el 7.90% del total de los

préstamos y a pesar de disminuir la participación frente al total de los créditos, el promedio en monto, fue similar al de años anteriores.

## **INGRESOS Y EGRESOS**

<b>TOTAL, INGRESOS</b>	<b>\$716.494.317</b>
POR SERVICIOS	\$631.645.600
INGRESOS FINANCIEROS	\$ 84.669.753
INGRESOS NO OPERAC.	\$ 178.964
<b>TOTAL, GASTOS</b>	<b>\$544.752.929</b>
GASTOS GENERALES	\$186.995.384
GASTOS DE PERSONAL	\$224.247.139
GASTOS BALANCE SOCIAL	\$133.510.406

## **EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE COOERICSSON**

COOERICSSON, cuenta con unos Estados Financieros razonables y estables, que comparados con los del año anterior muestran una recuperación en colocación de cartera, que es directamente proporcional a la disminución del efectivo o disponible. El incremento en cartera representa en gran parte, la confianza de los asociados en adquirir, en muchas ocasiones obligaciones crediticias para inversión, lo que representa para COOERICSSON una sostenibilidad en ingresos a corto, mediano y largo plazo; esto último, por cuanto existen créditos de vivienda y de inversión a 10 y 15 años.

Lo anterior hace que COOERICSSON pueda cubrir plenamente sus gastos de funcionamiento, así como garantizar los servicios y beneficios que otorga a sus Asociados dentro del balance social, sin ningún inconveniente como ha sido su característica. Siendo una entidad sólida y estable con resultados satisfactorios para sus Asociados.

La liquidez y sostenibilidad por la cual se ha caracterizado COOERICSSON, compromete cada día más a la administración y al Consejo, a continuar revisando e implementando planes estratégicos, entre ellos la búsqueda de actualización de nuevas tecnologías, en saber cuáles son las necesidades de los Asociados, qué requieren actualmente, entre muchas otras variables que se deben analizar y evaluar; con el fin de buscar y diseñar estrategias para mantener y mejorar los servicios y beneficios que COOERICSSON les brinda, de tal manera, que se mantenga vigente y continúe siendo la entidad Cooperativa estable y sólida por lo cual se ha caracterizado durante las más de seis décadas de existencia.

Esperamos que las diferentes reformas gubernamentales que se presentarán y aprobarán en el transcurso de este gobierno no afecten el desarrollo, la estabilidad, liquidez y sostenibilidad de COOERICSSON, al igual que la turbulencia inflacionaria por la cual está atravesando el país, como también, por la inestabilidad de mercados a nivel mundial, debido a los conflictos suscitados en varias regiones del mundo.

## **BALANCE SOCIAL**

### **BASE SOCIAL**

NÚMERO DE ASOCIADOS A DICIEMBRE 31 DE 2022: 408

Durante el año 2022 se vincularon 16 nuevos Asociados y se retiraron voluntariamente 24 y lamentablemente fallecieron 2 Asociados.

Con el mayor respeto a continuación me permito suscribir sus nombres:

VICTOR MANUEL PEDRAZA GOMEZ  
ANA MARIA CASTAÑEDAD GARZÓN

Asociados que con su fidelidad y compromiso cooperativo estuvieron por varias décadas vinculados y fueron testigos del desarrollo y crecimiento de COOERICSSON.

### **COMPOSICIÓN DE LA BASE SOCIAL**

La composición de la base social de COOERICSSON es la siguiente:

EMPLEADOS ERICSSON	56 Asociados
ASOCIADOS APORTES POR CAJA	352 Asociados

### **ASAMBLEA AÑO 2022**

Al continuar la emergencia económica y sanitaria, al igual que algunas medidas de bioseguridad por la pandemia de Covid -19, implementadas por el Gobierno Nacional; la Asamblea de Asociados de COOERICSSON del año 2022, se llevó a cabo de forma no presencial – virtual, el 26 de marzo de 2022, la cual se desarrolló con algunos inconvenientes técnicos por parte de la plataforma que nos prestó el servicio, pero que fueron superados y se logró el objetivo, con resultados satisfactorios gracias al apoyo y participación activa de los Asociados que se conectaron y permanecieron de forma virtual, hasta el final de la reunión.

### **BONO DE AYUDA**

Al realizarse la asamblea de forma no presencial, no se incurrió en los gastos normales de una asamblea presencial, razón por la cual, en la asamblea no presencial realizada mediante la virtualidad se aprobó por parte de los Asociados participantes, que dichos recursos no gastados, se destinaran para un bono de ayuda a entregarse a cada uno de los Asociados, con el fin de apoyar de alguna forma las dificultades económicas vividas por la afectación de la pandemia de Covid -19.

El Consejo de Administración en cumplimiento de dicha aprobación en Asamblea y después de evaluar el presupuesto y liquidez de COOERICSSON, estableció un bono por valor de \$100.000 para cada Asociado, el cual, por facilidad se entregó a través de Almacenes del Grupo Éxito a nivel nacional, ascendiendo a la suma de \$39.000.000

## **FONDOS**

### **AUXILIOS OTORGADOS**

Por fondos de solidaridad y servicios comunes, se otorgaron auxilios por valor de \$86.069.428, discriminados de la siguiente forma:

- Por medicina prepagada y servicios funerarios: 238 auxilios por valor de \$26.394.599
  - Por fallecimiento y calamidad doméstica se otorgaron 2 auxilios por \$1.516.895
  - Por servicios comunes incluido el día de la familia y 39 auxilios (matrimonio, nacimiento, lentes, entre otros), por valor de \$43.087.934
  - Premiación mejores estudiantes 37 por \$5.070.000
- Con cargo al gasto \$10.000.000

### **EDUCACIÓN:**

- Capacitación y actualización de empleados en normas cooperativas y administrativas \$922.250
- Cursos virtuales de cooperativismo básico para 11 nuevos asociados, por valor de \$708.050
- Capacitación directivos (3- miembros consejo de administración y vigilancia) por valor de \$1.146.000

### **SERVICIOS COMUNES Y SEGURIDAD SOCIAL:**

#### **DIA DE LA FAMILIA**

Como ha sido tradición desde hace más de dos (2) décadas, COOERICSSON celebra de forma anual el Día de la Familia, que busca la integración de los asociados y sus familias, en una actividad de recreación y de compartir. En el año 2022 no podía ser la excepción y no se podía dejar pasar por alto; pero por razones de seguirmos cuidando junto con nuestras familias, se optó por realizarlo de forma virtual, con la organización de un Bingo de integración, en el cual participaron de forma activa mediante la virtualidad, 196 Asociados con sus respectivas familias, en cada uno de los cuatro bingos realizados y en los retos y actividades virtuales de integración familiar, que se llevaron a cabo.

Se entregaron premios a los ganadores de los respectivos bingos y de cada uno de los retos y actividades realizadas, por valor de \$9.850.000.

Adicionalmente, se hizo entrega a través de Almacenes del Grupo Éxito de un bono de \$100.000 por familia, para un compartir en casa durante la celebración del Bingo.

#### **POLLA MUNDIALISTA**

Se organizo la polla mundialista 2022, al interior de COOERICSSON sin ningún costo, únicamente con la participación de los asociados que voluntariamente quisieran inscribirse y enviar los resultados que, de acuerdo con la convocatoria, se solicitaban. Se entregaron premios en bonos por valor total de \$5.010.000.

Estos estímulos se tomaron de bonos recibidos de Almacenes Éxito como bonificación de los bonos comprados en el transcurso del año 2022, sin necesidad de afectar el fondo de servicios comunes, como tampoco de afectar los gastos del periodo.

### **ESTIMULOS MEJORES ESTUDIANTES.**

A estudiantes hijos de asociados que adelantaron estudios durante el año 2022, de preescolar, primaria, bachillerato y pregrado y que las notas fueron sobresalientes; se les entregaron estímulos por valor total de \$9.570.000, a 52 estudiante, entre ellos un Asociado estudiante de pregrado; superando en 13.38% al valor entregado el año anterior.

Estos estímulos se tomaron del fondo de servicios comunes y bonos recibidos de Almacenes Éxito como bonificación por las compras realizadas en el año 2021.

### **BONOS DE NAVIDAD**

En cumplimiento con lo aprobado en la Asamblea ordinaria de Asociados realizada el 26 de marzo de 2022, en el mes de diciembre el Consejo de administración, una vez analizada la liquidez y el flujo de caja, aprobó y se generaron los respectivos bonos de navidad por valor de \$150.000 por Asociado; de igual forma, se generaron los bonos de navidad para los hijos de asociados menores de 12 años; bonos que se entregaron en los meses de Diciembre de 2022 y enero de 2023 a través de Almacenes del Grupo Éxito y que a partir del mes de febrero de 2023 se han venido entregando en físico, directamente en la oficina de COOERICSSON.

### **CONVENIOS EXISTENTES**

**Medicina Prepagada:** Colsanitas y Medisanitas.  
Colpatria plan original y alterno.  
Colmédica planes Zafiro, Rubí y Esmeralda

**Asistencia Médica:** Emermédica  
Plan Medico Domiciliario Colsanitas Plus

**Plan Odontológico:** Coodontologos.

**Seguros:** Póliza de vehículos, hogar y vida.

**Póliza exequial:** Olivos y Candelaria.

**Recreación:** Hoteles Decamerón

**Comerciales:** Teatro Nacional y El Tiempo

## ANALISIS BALANCE SOCIAL

\* Cifras en miles de pesos

VARIABLES		CALCULO
<b>Subsidio en la tasa de interés</b>	* Cartera promedio 2022	5.583.860
	* Ingresos por créditos 2022	614.431
	* Tasa promedio en prestamos	11,00%
	* Tasa promedio bancario /consumo	21,55%
	* Subsidio en tasa	10,55%
	<b>Valor en pesos</b>	<b>588.891</b>
<b>Bonos de Navidad y otros fondos</b>	* Bonos de navidad y fidelidad	72.815
	* Fondo de solidaridad	33.842
	* Fondo de servicios comunes (\$10 mlls. del gasto)	52.228
	* Cursos cooperativismo y actualización directivos	1.854
	* Apartamento Alcala	8.028
	* Asamblea 2022- Bonos	40.813
	<b>Total bonos y otros fondos</b>	<b>209.580</b>
	<b>Gran total</b>	<b>798.471</b>
	* Sobre aportes promedio 2022	7.200.851
	<b>Dividendo social</b>	<b>11,1%</b>
<b>Otras variables de la gestión social</b>	* Uso de crédito: 201 Asociados (49,2%) por \$6.940 mlls.	
	* Número de asociados a diciembre 31 de 2022: 408	
	* 198 Asociados son mayores de 40 años. (49%)	
	* 138 Mayores de 60 años (34%)	
<b>Beneficios y gastos vinculados a asociados</b>	\$ 133,5 mlls. sobre el total de los ingresos (18,63%)	

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

### **CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES LEGALES**

#### **SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO – SARLAFT Y OTRAS CIRCULARES**

En el transcurso del año 2022, el Consejo y la administración de COOERICSSON, continuaron llevando a cabo la revisión y depuración del Manual del Sistema Integrado de Administración de Riegos – SIAR y las diferentes matrices de riesgos, en cumplimiento con lo establecido en la Circular Externa No 22 del 28 de diciembre 2020 expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria referente a la revisión y modificación de la Circular Básica Contable y Financiera N° 004 de 2008.

De igual forma, después de ser elegido el Consejo de administración en marzo de 2022, en su reunión de posesión y organización, nombró los integrantes del Comité de Riegos que a su vez actuará también como Comité de Evaluación de Cartera.

Comité que ha venido trabajando junto a la oficial de cumplimiento, quien lo integra también; en el análisis de riesgos al interior de COOERICSSON, pero también, brindándole el apoyo en lo referente a la administración y control del Sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo - SARLAFT, para lo cual se cuenta con un Software, que permite realizar permanente seguimiento a posibles casos de riesgos y que a su vez muestra las diferentes alarmas de acuerdo a ciertas transacciones sospechosas o poco usuales.

También durante el año 2022 se cumplió de forma oportuna con los reportes periódicos que se deben registrar en la UIAF.

### **ACTUALIZACIÓN DE DATOS**

A partir del mes de noviembre de 2022 y en cumplimiento con la Circular Externa 004 del 2017 de la Supersolidaria, respecto a que debemos garantizar un conocimiento total de las actividades financieras de cada uno de los Asociados, actividad económica y consistencia de transacciones, para la prevención y control del lavado de activos y financiación del terrorismo - SARLAFT, se solicitó a todos los Asociados, la actualización de datos, la cual se lleva a cabo una vez por año.

Al finalizar el mes de diciembre de 2022, 311 Asociados, habían llevado a cabo dicho proceso, es decir un 75.85% del total de Asociados. Actualización que han continuado realizando los Asociados faltantes en los meses de enero y febrero 2023 y que a la fecha falta menos del 10% de asociados por cumplir con esta obligación.

## **OPERACIONES CELEBRADAS CON ADMINISTRADORES**

Las operaciones celebradas con los administradores y familiares de estos, todas han sido ajustadas a lo previsto en la Ley, el Estatuto y a los Reglamentos internos de COOERICSSON.

El Código del buen gobierno se viene ejecutando de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Economía Solidaria y al reglamento del código de ética, establecido al interior de COOERICSSON.

## **SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)**

En el transcurso del año 2022, al retomar de forma presencial actividades en la oficina, retomamos el programa del Sistema de Gestión, Salud y Seguridad en el Trabajo -SG-SST, comenzando por la actualización documental y la capacitación de actualización de los funcionarios de COOERICSSON; actualización y capacitación que se desarrolló en sesiones de dos a tres horas cada una, de forma bimensual, hasta llegar al final del año y llevar a cabo la respectiva auditoría interna que se registró ante la ARL, como lo establece la Ley.

## **LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS O HABEAS DATA**

En el año 2022, se llevaron a cabo las actualizaciones necesarias, de las bases de datos en el Registro Nacional de Base de Datos – RNBD, al igual que los reportes semestrales de no reclamos, dando estricto cumplimiento a la protección de datos de nuestros Asociados y de la información que manejamos, en cumplimiento con la Ley.

## **DERECHOS DE AUTOR**

La administración ha realizado seguimiento permanente en todo lo que tiene que ver con la ley 603 de 2000 – Derechos de autor y especial en lo que tiene que ver con el software utilizado en los equipos de cómputo de COOERICSSON que todos cuenten con las licencias requeridas.

## **IMPUESTO DE RENTA**

En cumplimiento con el artículo 142 de la Ley 1819 de 2016, del denominado Fondo de Educación, es decir, del 20% del excedente del año 2021; COOERICSSON pagó el 100% como impuesto de renta a la Dirección Nacional de Impuestos y Aduanas - DIAN tal y como está contemplado en la mencionada Ley para los excedentes del año 2019 en adelante.

## **ASOCIADOS NO HABILES**

La Administración de COOERICSSON facilitó de forma oportuna toda la información a la Junta de Vigilancia, en lo referente a los Asociados y codeudores que presentaban mora

en sus obligaciones a corte al 31 de enero 2023, y que de acuerdo con el Estatuto no serían hábiles para participar en la asamblea, igualmente, la información de aquellos Asociados que se encuentran sancionados; para su respectiva verificación y posterior publicación, como Asociados no hábiles para participar en la Asamblea del año 2023.

## **OTRAS GESTIONES ADMINISTRATIVAS**

### **APARTAMENTO EN ALCALA DE LA ESTANCIA**

El apartamento de propiedad de COOERICSSON ubicado en el Condominio Hacienda La Estancia y que es exclusivamente para uso de los Asociados y sus familias; en el transcurso del año 2022, tuvo una mayor acogida con relación a los años inmediatamente anteriores, debido al levantamiento de la emergencia económica y sanitaria, lo que permitió que más asociados y sus familias hicieran uso del apartamento.

En resumen, en el transcurso del año 2022, hicieron uso del apartamento 21 Asociados con sus respectivas familias, por el lapso de 110 días; Confiamos e invitamos a todos los asociados para el transcurso del año 2023 continúen haciendo uso de este sitio de esparcimiento que COOERICSSON posee para el beneficio y usufructo de todos sus Asociados y sus familias.

El nivel de acogida y ocupación que tuvo el apartamento durante el año 2022, significó, que COOERICSSON no tuviera que asumir mayores gastos en sus estados financieros por sostenimiento del apartamento. Solo se afectó el gasto por este concepto en \$117.722, lo que significa prácticamente un punto de equilibrio entre los gastos incurridos y el reintegro pagado por los Asociados que hicieron uso del mismo.

### **ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

La Gerencia de COOERICSSON, como ha sido costumbre, conto siempre con el apoyo permanente e incondicional del Consejo de Administración, quienes durante el año 2022, se reunieron todos los meses del año, de forma no presencial, excepto el mes de diciembre cuya reunión se realizó de forma presencial: También se reunieron de forma extraordinaria, cuando la gerencia o las circunstancias así lo requirieron, como en el caso de dar continuidad la revisión del análisis y aprobación del Manual del Sistema Integrado de Administración de Riegos – SIAR y las diferentes matrices de riesgos, en cumplimiento con lo establecido en la Circular Externa No 22 del 28 de diciembre 2020 expedida por la Supersolidaria.

En cada una de las reuniones mensuales se hizo seguimiento al desarrollo y cumplimiento de objetivos trazados, revisión de proyectos, aprobación de actividades propuestas por la gerencia, como también a los resultados financieros de COOERICSSON, entre ellos al flujo de caja, la liquidez y desde luego a la colocación y estado de cartera, entre otros.

## **ACTIVIDADES DE RECREACIÓN E INTEGRACION**

En cuanto a actividades de recreación e integración; debido a las medidas de bioseguridad que aún existían, en especial en el primer semestre de 2022 y teniendo en cuenta que un gran número de Asociados a COOERICSSON son personas de la tercera edad, no fue posible desarrollar actividades de recreación o integración de forma presencial, incluida la misma asamblea ordinaria, que después de llevar a cabo una encuesta se concluyó que no era pertinente realizarla de forma presencial, e igualmente con la actividad del Día de la Familia COOERICSSON 2022, que se llevó a cabo de forma virtual en el mes de agosto, con la organización de un Bingo y otras actividades y retos virtuales que durante dos horas animaron la participación de un gran número de asociados, que junto con sus familiares participaron de esta actividad.

En el segundo semestre del año, ya con el levantamiento de la emergencia económica y sanitaria, se programó un pasadía a una finca cercana a La Mesa – Cundinamarca; sin embargo, no se tuvo la acogida esperada, solo se inscribió una asociada, razón por la cual no se pudo llevar a cabo.

## **AGRADECIMIENTO**

Ya para finalizar este informe, quiero expresar mi agradecimiento al Consejo de Administración por la confianza y el apoyo brindado durante este año de gestión como responsable de la dirección de COOERICSSON. Fue un año de reactivación económica después de la pandemia, pero también de incertidumbre por el tema de elecciones presidenciales, e igualmente, por el alto índice de inflación generalizado, con unas altas tasas de interés ordenadas por el Emisor y aplicadas en todo el sector financiero y con una disparada en la tasa de cambio o valor del dólar, pero a pesar de toda esta incertidumbre, con un resultado satisfactorio para COOERICSSON.

A la Junta de Vigilancias, por su permanente acompañamiento, sus oportunas observaciones y aportes siempre constructivos y el permanente compromiso buscando lo mejor para COOERICSSON, desde el punto de vista de ser un órgano independiente y vigilante de la gestión administrativa y de resultados de la cooperativa.

A las personas que trabajan conmigo en la parte administrativa de COOERICSSON; (María Isabel, Andrea y Martha), por su desempeño, dedicación y compromiso en cada una de sus tareas y funciones; a ellas se debe también, el excelente resultado obtenido y que estamos presentando del año 2022.

A la empresa de Revisoría fiscal, pero especialmente, al señor Néstor Cárdenas quien ejerce como revisor fiscal principal, por sus informes y observaciones mensuales que entrega al Consejo de Administración y a la Gerencia, en procura siempre, que los registros contables y la gestión administrativa se realice con apego al Estatuto y la Ley, igualmente por sus oportunos conceptos cuando se le han solicitado y su apoyo cuando se ha requerido responder requerimientos ante la Supersolidaria.

A los Asociados, mi agradecimiento y reconocimiento por el apoyo recibido durante el año 2022, por el compromiso que muestran en su mayoría, al pagar de forma oportuna sus diferentes obligaciones a pesar de las dificultades económicas e inflacionarias que nos rodean. Agradecer sus comentarios y observaciones constructivas y reconocer el grado de fidelidad y sentido de pertenencia que muestran hacia COOERICSSON.

A todos GRACIAS

JESUS ANTONIO SILVA GOMEZ  
Gerente

Bogotá D.C., marzo 25 de 2023